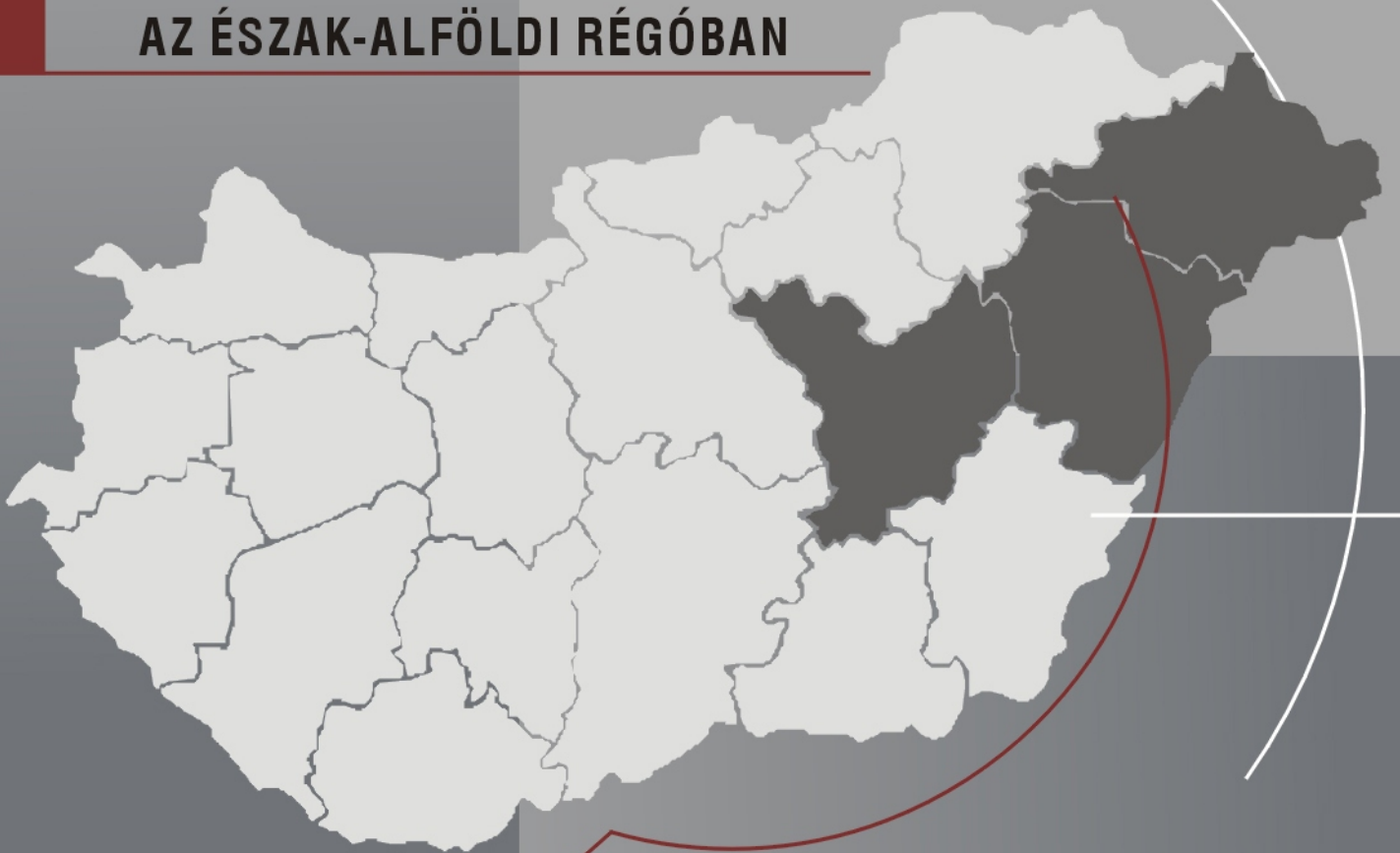


2003

**VÁLLALATOK HUMÁNERŐFORRÁS-GAZDÁLKODÁSI
JELLEMZŐINEK VIZSGÁLATA
AZ ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGÓBAN**



**VÁLLALATOK
HUMÁNERŐFORRÁS-GAZDÁLKODÁSI
JELLEMZŐINEK VIZSGÁLATA
AZ ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGIÓBAN**

Nemzeti Szakképzési Intézet
2003

Kutatásvezető:

Dr. Köpeczi Bócz Tamás (NSZI)

Felmérésvezető:

Wiedermann János (NSZI)

A tanulmány szerzői:

Mohamed-Azizi Nárcisz (NSZI)

Wiedermann János (NSZI)

Az Észak-Alföldi régió bemutatása:

Erdei Gábor

(Debreceni Egyetem, Művelődéstudományi és Felnőttnevelési Tanszék)

A felmérésben közreműködtek:

Bezzeg Éva (NSZI)

Rózsafi Tamás (NSZI)

Kiadványszerkesztés:

Dubóczki Illés (NSZI)

ISBN 9639382 68X

Kiadja a Nemzeti Szakképzési Intézet, Budapest 2003
Felelős kiadó: Nagy László főigatgató
Nyomdai kivitelezés: Grafika Typopress Nyomdaipari Kft.
Felelős vezető: ügyvezető igazgató

Tartalomjegyzék

BEVEZETÉS	4
AZ ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGIÓ	5
1. BEVEZETÉS.....	5
2. A FÖLDRAJZI FEKVÉS	5
3. A KÖZLEKEDÉSI SZERKEZET ÁLTALÁNOS BEMUTATÁSA.....	5
4. AZ ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGIÓ EMBERI ERŐFORRÁS ADOTTSÁGAI.....	6
5. AZ ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGIÓ GAZDASÁGA.....	9
6. VÁLLALKOZÁSOK AZ IPARBAN.....	15
7. SZOLGÁLTATÁSOK.....	19
8. IPARI PARKOK, VÁLLALKOZÁSI ÖVEZETEK, BEFEKTETÉS-ÖSZTÖNZÉS	20
A FELMÉRÉSRŐL	22
A FELMÉRÉS MÓDSZERTANA	22
KÉRDEZŐBIZTOSOK KIVÁLASZTÁSA.....	22
KÉRDEZŐBIZTOSOK FELKÉSZÍTÉSE.....	22
VIZSGÁLT MINTA MEGHATÁROZÁSA	22
INTERJÚK LEBONYOLÍTÁSA.....	22
A FELMÉRÉS EREDMÉNYEINEK RÉSZLETES ISMERTETÉSE.....	23
„A” BEKEZDÉS – A VÁLLALATOK ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI.....	23
„B” BEKEZDÉS – FLUKTUÁCIÓ	26
„C” BEKEZDÉS – SZAKMAI ISMERETEK ÉS MUNKAERŐ-FELVÉTEL.....	27
„D” BEKEZDÉS – KÉPZÉS ÉS FEJLESZTÉSI TEVÉKENYSÉGEK	33
„G” BEKEZDÉS – A VÁLLALKOZÁS KÜLSŐ KÖRÜLMÉNYEI	35
A KAPOTT EREDMÉNYEK ÖSSZEVEETÉSE A DÉL-ALFÖLDI, ÉS A NYUGAT-DUNÁNTÚLI RÉGIÓKBAN VÉGZETT FELMÉRÉSEK EREDMÉNYEIVEL	37
FÜGGELÉK.....	39

Bevezetés

A Nemzeti Szakképzési Intézetben működő Nemzeti Observatory iroda 2001-ben kapott megbízást a European Training Foundation-tól (az Európai Unió által létrehozott szervezet, mely a csatlakozni kívánó országok szakképzés-fejlesztéséért felelős), hogy öt országot érintő program keretében végezzen felmérést a vállalatok humánerőforrás-igényeiről a Dél-Alföldi Régióban.

A kérdőíves felmérés célja az volt, hogy első kézből kapjunk képet, a vállalatokat, vállalkozásokat foglalkoztató képzéssel, toborzással, esetleges munkaerőhiánnyal kapcsolatos kérdésekről – ezért közel 200 cég igazgatóját, humánerőforrás-ügyekért felelős vezetőjét keresték fel kérdezőbiztosaink.

Felmérésünk eredményei iránt nagy érdeklődés mutatkozott a regionális szervezetek, kamarák, szakképzéssel foglalkozó vállalkozások körében, ezért Intézetünk úgy döntött, hogy folytatja a megkezdett munkát, s több régióban is elvégzi ezt a felmérést.

2002 folyamán befejeződött a munka a Nyugat-Dunántúli régióban, s miközben e tanulmány az Észak-Alföldi Régióban kapott eredményeinket hivatott bemutatni, már folyik a felmérés az Észak-Magyarországi Régióban is.

Reméljük jelen tanulmányunkkal – mely bemutatja a felmérés eredményeit, s regionális vonatkozásait – segíteni tudjuk a regionális és országos döntéshozók, szakképzéssel foglalkozó szervezetek, vállalkozások és szakemberek munkáját.

Budapest, 2003. 06. 04

A szerzők