

2001

**VÁLLALATOK HUMÁNERŐFORRÁS-GAZDÁLKODÁSI
JELLEMZŐINEK VIZSGÁLATA
A NYUGAT-DUNÁNTÚLI RÉGIÓBAN**



Vállaltok humánerőforrás-gazdálkodási jellemzőinek vizsgálata a nyugat-dunántúli régióban

Nemzeti Szakképzési Intézet
2002

Felmérésvezető:
Wiedermann János (NSZI)

Tanulmány szerzői:
Bezzeg Éva (NSZI)
Wiedermann János (NSZI)

A felmérésben közreműködtek:

Román Tamás (Consultatio Kft.)
Sulyok Zsuzsanna (NSZI)
Szemző Gáborné (Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara)
Szabó Bálint (Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara)
Héger István (Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara)
Pális Ferenc (Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara)
Lovastyik Péter (Consultatio Kft.)

Bevezetés.....	4
A nyugat-dunántúli régió általános jellemzése.....	5
Földrajzi jellemzők.....	5
A régió lakossága.....	5
Jövőkép, fejlesztési tervek.....	7
A felmérés módszertana.....	8
Kérdőbiztosok kiválasztása.....	8
A felmérés eredményeinek részletes ismertetése.....	9
„A” bekezdés – Általános adatok, munkaerőcsoportok.....	9
„B” bekezdés - Fluktuáció.....	12
„C” bekezdés – Munkaerőfelvétel, szakmai ismeretek.....	12
„D” bekezdés – Képzési és fejlesztési tevékenységek.....	20
„G” bekezdés – A vállalkozás külső körülményei.....	24
Összegzés.....	26
A kapott eredmények összevetése a dél-alföldi régió vizsgálatánál kapott eredményekkel.....	27
Függelék.....	29
Táblázatok.....	29
A felmérés során használt kérdőív, illetve kérdőívkártyák.....	29

Bevezetés

A 2000. évben a Nemzeti Szakképzési Intézet Nemzeti Observatory Irodája az Európai Szakképzési Alapítvány (European Training Foundation - ETF) felkérésére egy regionális, vállalati kört érintő kutatási sorozat elkészítését tervezte, melynek második helyszíne a nyugat-dunántúli régió volt. Az első felmérés a dél-alföldi régióra terjedt ki, melynek eredményei ismertetésre kerülnek a Nemzeti Szakképzési Intézet 2002. évi kiadványában, „Vállalatok humánerőforrás-gazdálkodási jellemzőinek vizsgálata a dél-alföldi régióban” címmel.

A felmérés célja az, hogy bemutassa a régióban működő vállalkozások humánerőforrás-igényeit, figyelembe véve a térség gazdasági és szociális jellemzőit. Továbbá, megmutatni, hogyan képesek a mintában szereplő cégek megszerezni és megtartani azt a munkaerőt, amely a vállalkozások fejlődéséhez szükséges; továbbá hogyan módosulnak az alkalmazási gyakorlatok meghatározott szakmákra lebontva.

Reméljük, eredményeinkkel segíteni tudjuk a regionális s országos döntéshozók, képzési szervek, szakképzéssel foglalkozó vállalkozások munkáját.

Budapest, 2002. 05. 13.

A szerzők