

Minta – munkaviszony megszüntetése próbaidő alatt (2026)

Tájékoztató jellegű iratminta, 2026. októberi állapot szerint. Jogi tanácsadást nem helyettesít; a szögletes zárójeles részeket töltsse ki, a nem releváns részeket törölje. Különleges helyzetben (várandósság, szülői/apasági szabadság, betegség, diszkrimináció gyanúja) kérjen munkajogi ügyvédi véleményt.

Használati útmutató

- A próbaidő alatti megszüntetés **csak írásban** érvényes (Mt. 79. § (1) bekezdés a) pont), indokolás nélkül, azonnali hatállyal.
- A nyilatkozatnak ki kell tűnnie belőle, hogy a fél **azonnali hatállyal** szünteti meg a munkaviszonyt, és mikor ér véget a munkaviszony.
- A nyilatkozatot **a próbaidő utolsó napjának végéig** közölni kell. Személyes átadásnál az átadásnak ez alatt kell megtörténnie; postai küldeménynél a próbaidő alatti postára adás is elegendő a szakirodalom szerint (Mt. 26. § (2) bekezdés). A próbaidő számításánál a naptár az irányadó: hétvégére vagy ünnepnapra eső utolsó nap nem tolódik el.
- Ellenőrizze a próbaidő tartamát: a munkaszerződésben kikötött próbaidő legfeljebb 3 hónap, kollektív szerződés alapján legfeljebb 6 hónap lehet. A kikötésnek a munkaszerződésben kell szerepelnie.
- A közlést **bizonyíthatóan** végezze (aláírt átvétel, tértivevényes ajánlott levél, igazolható elektronikus közlés).

1. minta – Munkáltatói azonnali hatályú felmondás próbaidő alatt

[**Munkáltató neve**] [székhely] · [adószám] · [cégjegyzékszám]

[Település], [év]. [hónap] [nap].

Címzett: [Munkavállaló neve] **Lakcím:** [irányítószám, település, utca, házszám]

Tárgy: Munkaviszony megszüntetése próbaidő alatt, azonnali hatállyal

Tisztelt [Munkavállaló neve]!

A közöttünk [év]. [hónap] [nap]. napjától fennálló, [munkakör megnevezése] munkakörre szóló munkaviszonyt a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 79. § (1) bekezdés a) pontja alapján, a munkaszerződésben kikötött próbaidő alatt

azonnali hatállyal megszüntetem.

A munkaviszony megszűnésének napja: [év]. [hónap] [nap].

Tájékoztatom, hogy a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos igényét a nyilatkozat közlésétől számított **30 napon belül** terjesztheti elő a munkaügyi bíróságnál (Mt. 287. §).

Tájékoztatom továbbá, hogy a munkabére, egyéb járandóságai kifizetéséről – ideértve a ki nem adott szabadság pénzbeli megváltását –, valamint a munkaviszonyra vonatkozó igazolások kiadásáról legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon gondoskodom (Mt. 80. § (2) bekezdés). Kérem, hogy a munkakörét, valamint a rábízott eszközöket és hozzáférési jogosultságokat [határidő] napjáig adja át, a munkáltatóval pedig számoljon el.

Üdvözlettel:

..... [Munkáltatói jogkör gyakorlója neve, beosztása]

(Megjegyzés: indokolást nem kötelező megadni. Ha mégis feltüntet okot, annak valósnak kell lennie, mert a bíróság azt is vizsgálhatja.)

2. minta – Munkavállalói azonnali hatályú felmondás próbaidő alatt

[Munkavállaló neve] [lakcím] · [anya neve] · [születési hely, idő]

[Település], [év]. [hónap] [nap].

Címzett: [Munkáltató neve], [székhely]

Tárgy: Munkaviszony megszüntetése próbaidő alatt, azonnali hatállyal

Tisztelt [Munkáltató neve]!

Alulírott [Munkavállaló neve], a [munkakör megnevezése] munkakörben a [év]. [hónap] [nap]. napjától fennálló munkaviszonyomat az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja alapján, a munkaszerződésben kikötött próbaidő alatt

azonnali hatállyal megszüntetem.

A munkaviszonyom megszűnésének napja: [év]. [hónap] [nap].

Kérem, hogy a munkabéremet, egyéb járandóságaimat – ideértve a ki nem adott szabadságom pénzbeli megváltását –, valamint a munkaviszonyra vonatkozó igazolásokat legkésőbb a munkaviszonyom megszűnésétől számított ötödik munkanapon kifizetni, illetve kiadni szíveskedjenek (Mt. 80. § (2) bekezdés).

A munkakör átadására és az elszámolásra rendelkezésre állok.

Tisztelettel:

..... [Munkavállaló aláírása]

3. minta – Átvételi elismervény (a közlés igazolására)

Alulírott [átvevő neve] ezennel igazolom, hogy a(z) [Munkáltató / Munkavállaló neve] által kiállított, a munkaviszony próbaidő alatti azonnali hatályú megszüntetéséről szóló, [év]. [hónap] [nap]-i keltezésű írásbeli nyilatkozatot ma, [év]. [hónap] [nap]. napján [óra:perc] órakor személyesen átvettem.

Az átvétel az iratban foglaltak elfogadását nem jelenti.

[Település], [év]. [hónap] [nap].

..... [átvevő aláírása, neve nyomtatott betűvel]

Ha a címzett az átvételt megtagadja: jegyezze fel a tényt, az időpontot, és két tanú aláírásával igazolja; ezzel párhuzamosan küldje el az iratot tértivevényes ajánlott levélben, még a próbaidő lejárta előtt.

4. minta – Munkavállalói kérelem a megszüntetés indokolására (Mt. 64. § (3) bekezdés)

Csak akkor használható, ha a munkavállaló szerint a munkáltatói megszüntetés azzal függ össze, hogy apasági szabadságot, szülői szabadságot vagy gyermekgondozás céljából fizetés nélküli szabadságot vett igénybe, gondozási célú munkaidő-kedvezményt vett igénybe, vagy a munkaszerződése módosítását kezdeményezte a munkáltató tájékoztatása alapján (a szabály a 2023. január 1-jei módosítás óta él).

[Munkavállaló neve] [lakcím]

[Település], [év]. [hónap] [nap].

Címzett: [Munkáltató neve], [székhely]

Tárgy: Kérelem a munkaviszony megszüntetésének indokolására

Tisztelt [Munkáltató neve]!

A [év]. [hónap] [nap]-án velem közölt, próbaidő alatti azonnali hatályú felmondással kapcsolatban az Mt. 64. § (3) bekezdése alapján kérem, hogy a megszüntetést írásban indokolják meg.

Kérésem alapja: álláspontom szerint a munkaviszonyom megszüntetésére azért került sor, mert [pl. apasági szabadságot / szülői szabadságot / gyermekgondozási fizetés nélküli szabadságot vettem igénybe].

Tájékoztatom, hogy a kérelmet a megszüntető nyilatkozat közlésétől számított 15 napon belül nyújtom be. Kérem, hogy az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított 15 napon belül, írásban közöljék.

Tisztelettel:

..... [Munkavállaló aláírása]

Ellenőrzőlista

Munkáltatónak

- ☐ A próbaidő érvényesen kikötésre került a munkaszerződésben, és még tart (az utolsó napot is beleértve).
- ☐ A megszüntetés valós oka nincs kapcsolatban védett tulajdonsággal (várandósság, betegség, nem, életkor stb.) és nem bosszú vagy más rendeltetésellenes cél.
- ☐ A nyilatkozat írásban készült, kimondja az azonnali hatályt és a megszűnés napját.
- ☐ A közlés bizonyítható (átvétel, tértivevény, igazolható elektronikus úton).
- ☐ A munkabér, a járandóságok és a szabadság megváltása kifizetve, az igazolások kiadva az ötödik munkanapig.
- ☐ A biztosítási jogviszony megszűnésének bejelentése és a foglalkoztatási igazolások elkészültek.
- ☐ Az eszközök és hozzáférések visszavétele, a munkakör átadása megtörtént.

Munkavállalónak

- ☐ Ellenőrizze, hogy a próbaidő még tart-e, és a nyilatkozat a próbaidő alatt jutott-e el Önhöz (vagy került postára).
- ☐ Őrizze meg a nyilatkozatot és a borítékot/e-mailt, amelyben megkapta.
- ☐ Ha jogellenesnek tartja a megszüntetést, **30 napon belül** forduljon a munkaügyi bírósághoz vagy ügyvédhez (Mt. 287. §).
- ☐ Kérje a járandóságait és az igazolásokat az ötödik munkanapig.
- ☐ Ha az Mt. 64. § (3) bekezdése szerinti esetről van szó, 15 napon belül kérje írásban az indokolást.